



課 綱 Course Outline
公共行政學系碩士在職專班

| | | | | | |
|---|---|------------------|-------------------------|---|-----|
| 中文課程名稱 Course Name in Chinese | 政府人力資源管理專題研究 | | | | |
| 英文課程名稱 Course Name in English | Studies in Public Human Resource Management | | | | |
| 科目代碼 Course Code | PUAD5930Z | 班 別 Degree | 碩專班 Master's program | | |
| 修別 Type | 選修 Elective | 學分數 Credit(s) | 3.0 | 時 數 Hour(s) | 3.0 |
| 先修課程 Prerequisite | | | | | |
| 課程目標 Course Objectives | | | | | |
| <p>尊重人才是新世紀的重要價值觀，而人力是政府組織的核心資源，欲提升政府績效，必須不斷針對選才、用才、晉才、留才等工作進行有系統有目標的人才培養制度建立。人事政策與制度，即是針對政府部門的公務人員之考試、任用、級俸、考績、訓練與保障，進行系統性的研究。本課程希望達到以下目標：</p> <p>一、了解政府人事政策總體面的架構、設計原則以及變化趨勢。</p> <p>二、針對公務人員之考試、任用、級俸、考績、訓練與保障各項政策，進行通盤的研究與分析。</p> <p>三、針對人事政策與人力資源管理的相關議題進行深入探討</p> | | | | | |
| 系教育目標 Dept.'s Education Objectives | | | | | |
| 1 | 培育公、私部門領導人才 Fostering of excellent leaders in public and private sectors | | | | |
| 2 | 培育理論與實務能力兼具之公共事務人才 Theoretical and Pragmatic Abilities for Public Affairs | | | | |
| 3 | 培育具備在地實踐及國際視野之政策諮詢人才 Local and Global Visions for Policy Advisory | | | | |
| 4 | 培育公共政策領域實踐之人才 Fostering of talented practitioners in the field of public policy | | | | |
| 系專業能力 Basic Learning Outcomes | | | | 課程目標與系專業能力相關性 Correlation between Course Objectives and Dept.'s Education Objectives | |
| A | 具備公共行政與政策規劃分析的理論基礎與評估能力 Establishing the Theoretical Foundations and Building the Evaluation Capabilities for Public Administration and Policy Planning Analysis | | | | ● |

| | | |
|---|---|---|
| B | 具備理論分析的邏輯思考、問題分析與問題解決能力 Ability of Critical Thinking, Problem Analysis, and Problem-Solving | ● |
| C | 具備政策研究分析、溝通協調、政策行銷與行政團隊合作的能力 Ability of Policy Analysis, Communications and Negotiation, Policy Marketing, and Teamwork Cooperatio | ○ |

圖示說明Illustration：● 高度相關 Highly correlated ○ 中度相關 Moderately correlated

課程大綱
Course Outline

- 一、政府人事政策的架構與設計的原則。
- 二、文官人力資源變革迫切性課題。
- 三、各級政府人事費之分析。
- 四、文官制度改革之比較研究。
- 五、文官與高級文官甄補政策。
- 六、行政機關績效俸給制度與政策。
- 七、考績謬誤的類型與原因。
- 八、人力資源訓練發展。
- 九、公務人員懲處制度變革。
- 十、退休公務人力運用之探討。
- 十一、文官中立：從概念化到法制化。
- 十二、文官保障政策的平衡性。
- 十三、縣市政府公務人力資源管理問題。
- 十四、台灣地區與大陸地區的人事制度比較。
- 十五、公務人事政策的改革課題。

資源需求評估（師資專長之聘任、儀器設備的配合．．．等）
Resources Required (e.g. qualifications and expertise, instrument and equipment, etc.)

課程要求和教學方式之建議
Course Requirements and Suggested Teaching Methods

講授法與課堂討論。

其他
Miscellaneous