



課 綱 Course Outline
國際企業學系碩士班一般組

中文課程名稱 Course Name in Chinese	國際人力資源管理				
英文課程名稱 Course Name in English	International Human Resource Management				
科目代碼 Course Code	IB_57940	班 別 Degree	碩士班 Master's		
修別 Type	選修 Elective	學分數 Credit(s)	3.0	時 數 Hour(s)	3.0
先修課程 Prerequisite					
課程目標 Course Objectives					
本課程主要目的在介紹國際人力資源管理之基本概念，並對國際人力資源管理之相關課題作深入之探討。					
系教育目標 Dept.'s Education Objectives					
1	培養具國際企業知識之高階管理人才。 Build a foundation of international business knowledge to prepare students for being higher-level managers.				
2	培養具創新思維與創業能力之高階管理人才。 Build a foundation of innovation and entrepreneurship to prepare students for being higher-level managers.				
3	培養具服務業經營能力之高階管理人才。 Create a managerial ability in Service industry for advanced managers.				
4	培養在地經營理念之高階管理人才。 Offer a program with an emphasis on higher-level management philosophy responsive to the Taiwanese business context.				
系專業能力 Basic Learning Outcomes				課程目標與系專業能力相關性 Correlation between Course Objectives and Dept.'s Education Objectives	
A	具備國際企業管理之進階知識與能力 Students will have advanced knowledge of international business.			●	
B	具備多元邏輯思考、問題分析與解決之能力。 Students will be able to identify, analyze and solve business problems using logical and critical thinking.			●	

C	具備領導、溝通協調與團隊合作之能力。 Students will be able to demonstrate effective leadership, communication, coordination and teamwork skills.	●
D	具備國際視野以及外語溝通的能力。 Students will be able to communicate in foreign languages and have an awareness on global and cultural diversity issues.	○
E	具備創新、創業之思維與能力。 To build a the concept and ability for innovation and entrepreneurship	●
F	具備服務設計與產業分析之能力。 Students will be able to demonstrate the advanced abilities for service design and industry analysis.	○
G	具備國際企業倫理之素養。 Students will be able to identify and understand the importance of ethical decision making for international business.	○

圖示說明Illustration：● 高度相關 Highly correlated ○ 中度相關 Moderately correlated

課程大綱 Course Outline

1. 本課程分為二大部分：
2. 第一部分為國際人力資源管理基本概念介紹。
3. 第二部分為國際人力資源管理相關議題研討。

第一部分為

- (1) 國際人力資源管理沿革、發展。
- (2) 國際人力資源管理策略。
- (3) 招募、甄選。
- (4) 薪資、績效。
- (5) 國際人力資源發展。
- (6) 產業民主及未來發展。
- (7) 外勞問題

第二部分為

- (1) 美國人力資源管理。
- (2) 日本人力資源管理。
- (3) 歐洲人力資源管理。
- (4) 其他地區人力資源管理。
- (5) 外商在台人力資源管理。
- (6) 兩岸三地人力資源管理。

資源需求評估 (師資專長之聘任、儀器設備的配合 . . . 等)

Resources Required (e.g. qualifications and expertise, instrument and equipment, etc.)

單槍投影機，筆記型電腦，白板及一般教室

課程要求和教學方式之建議

Course Requirements and Suggested Teaching Methods

本課程將以講授、個案研討、專題研討等方式進行。每人須選定一相關課題作獨立之研究報告。每小組須針對個案及特定課題提出報告。

其他 Miscellaneous

無