



課 綱 Course Outline

管理學院管理學院高階經營管理碩士在職專班高階經營管理組

中文課程名稱 Course Name in Chinese	人力資源管理研討				
英文課程名稱 Course Name in English	Seminar in Human Resource Management				
科目代碼 Course Code	MGT_5400Z	班 別 Degree	碩專班 Master' s program		
修別 Type	必修 Required	學分數 Credit(s)	2.0	時 數 Hour(s)	2.0
先修課程 Prerequisite					
課程目標 Course Objectives					
本課程主要協助學員瞭解人力資源管理「選、訓、用、留」的核心概念、理論與應用技術。並引發學員關切人力資源管理的興趣，以培養出有效管理組織人力的實務能力。					
系教育目標 Dept.' s Education Objectives					
1	培養兼備管理理論知識與本土經營實務之中高階經營人才。 Cultivating higher level managers with both theoretic expertise and practical experience				
2	培養具邏輯思考能力之專業經理人才。 With logical thinking and outstanding talents of professional managers				
3	培養具國際觀之企業經理人。 Cultivating professional managers equipped with international perspective				
院基本素養與核心能力 College Basic Learning Outcomes				課程目標與院基本素養與核心能力 Correlation between Course Objectives and Basic Learning Outcomes	
A	具備企業管理理論體系的基礎與進階實務知識的應用能力。 With a solid foundation of management theories and advanced practical application abilities			●	
B	具備邏輯思考、問題分析、問題解決與決策能力。 With logical thinking, problem analysis, problem solving and decision making ability			●	
C	善用資訊科技進行資訊蒐集、分析與統整的能力。 With capacity to utilize IT in conducting information gathering, data analysis and integratio				

D	具備領導、溝通協調與團隊合作的統合能力。 With leadership, communication, cooperation, coordination and team integration ability	●
E	具備國際視野以及當前商管趨勢的掌握能力 With a global perspective and mastery of current management trends in business	○

圖示說明Illustration：● 高度相關 Highly correlated ○ 中度相關 Moderately correlated

課程大綱
Course Outline

人力資源管理導論、工作分析、工作設計、人力資源規劃、人力招募、人力甄選與測試、員工訓練與發展、績效評估與績效管理、薪資與福利管理、勞資關係與爭議處理

資源需求評估（師資專長之聘任、儀器設備的配合．．．等）
Resources Required (e.g. qualifications and expertise, instrument and equipment, etc.)

師資專長：人力資源管理、企業管理、工業組織心理學

儀器設備：一般教學設備(電腦、投影設備)

課程要求和教學方式之建議
Course Requirements and Suggested Teaching Methods

課程要求：

1. 高出席率並積極參與討論，2. 預先閱讀教材資料，3. 案例分組報告，4. 期末個人報告

教學方式：

1. 講授，2. 案例分組討論，3. 廠商實例交流

其他
Miscellaneous