請尊重智慧財產權，合法影印資料並使用正版教科書。
Please consult Intellectual Property Rights before making a photocopy. Please use the textbook of copyrighted edition.

國立東華大學

教學計劃表　Syllabus

課程名稱(中文) Course Name in Chinese	勞動經濟學			學年/學期 Academic Year/Semester	100/1
課程名稱(英文) Course Name in English	Labor Economics				
科目代碼 Course Code	EC__40100	系級 Department & Year	學三	開課單位 Course-Offering Department	經濟學系
修別 Type	學程 Program	學分數/時間 Credit(s)/Hour(s)	3.0/3.0		
授課教師 Instructor	/洪嘉瑜				
先修課程 Prerequisite	/*經濟學原理-個體篇				

課程描述　Course Description

勞動經濟學(一)
上課時間：(一)　9:10 - 12:00 am　文A318
任課教師：洪嘉瑜 老師　　研究室:　文A412
輔導時間：(四) 9:30 - 11:30 am
教科書：George J. Borjas, Labor Economics, 5th ed., 2010, McGraw-Hill
(滄海書局)

評分標準：
課堂出席、課堂參與、作業、隨堂小考：20%（以及加分依據）
分組:議題討論(20%)，與期末結合經濟分析的書面報告(20%)
期末考(1/9)：40 %。
*考古題請見洪嘉瑜教學網站：http://faculty.ndhu.edu.tw/~cyhung/

課程綱要：(預訂)
1. Labor Supply
2. Labor Demand
3. Labor Market Equilibrium
4. Unemployment
5. Human Capital
6. Wage Differentials
7. Wage Structure
8. Labor Mobility

勞經作業1：各行各業甘苦談
勞經作業2：勞動即時新聞報導

勞動議題與經濟分析：
預計第13週起的第三節課與最後一週(12/12-1/2，明確日期待訂)。
1. 4人一組，依照第2頁列出的議題（課堂主題與勞動資料分析）與參考文獻，各組於課堂上主持議題討論：內容包括報告該篇文獻，並收集相關資料，規劃問題供大家思考討論。要求全班參與討論，列入平時成績。歡迎自訂相關研究議題，但需與老師討論後再確定。
2. 期末繳交書面報告一份：內容除包含課堂議題討論的部分，進一步以經濟角度深入探討該議題，例如可進行資料統計分析、或採用相關經濟理論分析。
注意事項:
*請將組別與議題名稱於10/17前告知老師。一個議題以一個組別為限，後報名者請以其他議題發揮。
*引用相關論文與他人整理的資料時，請註明出處。
*為求共同討論與學習的成效能夠呈現，各組應力求組員均分工作，並於期末發予各組”組員工作分配與貢獻評量表”，以為調分依據，屆時敬請據實填寫。

議題討論參考文獻:（可以自訂子題，參考文獻不限於此）
1. 時間配置與勞動供給：

主計處（2009），2009年人力運用調查報告。
主計處（2005），2004年社會發展趨勢時間運用調查。
主計處（2001），台灣地區青少年工作與生活狀況之研析，九十年青少年狀況調查報告。（2009/11有新調查）
教育部統計處（2002），大學生時間運用調查結果摘要分析報告。

2. 婦女勞動供給：
主計處（2006），台灣地區婦女婚育與就業調查報告。（2009/9有新調查）
饒志堅、賴秀玲、蔡惠華、王玉珍（2003），我國性別統計及婦女生活地位之國際分析比較（32-51頁：教育、就業、經濟），主計處。

3. 人口老化與勞動供給：
鍾俊文（2005），人口結構改變對總體經濟的影響，台灣經濟論衡，3(3)，49-76。
李誠（2005），未老先「休」：台灣中高齡人力資源的浪費，遠見雜誌，2005年9月。

4. 勞動供需與產業別薪資：
經濟建設委員會（2006），2007-2009產業人力套案。
經濟建設委員會（2005），2005-2008人力發展計畫。
經濟建設委員會（2006），我國科技人力供需問題研究。
苗坤齡（2005），台灣地區受雇員工薪資變動趨勢分析，主計月刊，No.594。

5. 失業原因：
瞿宛文（2002），反全球化的意義何在？回應〈為何反全球化？如何反〉，台灣社會研究季刊，第45期，247-260。
彭百崇（2008），台灣經濟轉型與就業M型化問題，台灣勞工，第13期，14-21。
辛炳隆（2005），我國產業結構調整對就業的影響與因應，台灣經濟論衡，3(3)，21-48。
江豐富、董安琪、劉克智（2003），台灣失業率上升因素之探討---從人口組別和地區勞動市場剖析，台灣經濟論衡，1(8)，15-71。

6. 失業對策：
吳忠吉（2003），由公共服務之實施談就業促進實務評估。
辛炳隆（2003），積極性勞動市場政策的意涵與實施經驗。
就業安全半年刊，2(1)，勞工委員會。
行政院青輔會（2008）青年就業促進方案。（另有2007年）

7. 新興產業:
經建會網站：推動六大新興產業（生物科技、綠色能源、精緻農業、觀光旅遊、醫療照護及文化創意）
http://www.cepd.gov.tw/m1.aspx?sNo=0012445&key=&ex=%20&ic=&cd=
勞委會行業指南目錄http://163.29.140.81/careerguide/ind/ind_index.asp?section_id=1
勞委會職業指南目錄http://163.29.140.81/careerguide/ind/occ_index.asp?section_id=2

8. 非典型就業（人力派遣）：
葉志誠（2008），人力派遣與勞動政策，空大學訊，2008年4月。
張盛英（2005），淺述人力派遣，主計月刊，2005年12月第600期。
潘世偉（2008），全球化、變遷的勞動世界與台灣的勞資關係，台灣勞工，第13期，4-13。

9. 外籍勞工：
吳忠吉（2002），當前外籍勞工政策之探討，就業安全半年刊，1(1)，勞工委員會。
勞委會外籍勞工http://www.evta.gov.tw/topicsite/topic_index.asp?site_id=5

10. 教育與人力資本：
吳慧瑛（2000），二十年來教育發展之經濟評估，1978-2000，台灣經濟預測與政策，3(3)，21-48。
吳慧瑛（2007），家庭背景教育成就，五個出生世代的比較分析，人口學刊，34，109-143。
教育部（2009），「大專校院畢業生流向調查資料庫」，台灣高等教育資料庫。
（91、94、95、96學年度應屆畢業生問卷調查，及93、94、95學年度畢業生畢業後一年問卷調查。）

11. 過量教育(高教低就)：
顏敏娟、葉秀珍（1997），台灣地區「教育與職業不相稱」階層化變遷之研究：1976與1996，國立中正大學學報社會學科分冊，8(1)，37-71。
王麗雲、彭森明（2009），臺灣高等教育整合資料庫：95 學年度畢業後一年畢業生流向調查 - 大專生【調查分析報告】，教育研究與評鑑中心（台灣高等教育資料庫）。

12. 遷徙：主計處（2007），2007年台灣地區國內遷徙調查報告。
其他資料來源：
紙本
“勞動問題與對策,” 行政院經建會, 88/12
1. 人力資源統計月報/年報

2. 人力運用調查報告
3. 工作經驗調查報告
4. 失業狀況調查報告
5. 國內遷徙調查報告
6. 薪資與生產力統計月報/年報
7. 受雇員工動向調查報告
8. 事業人力雇用狀況調查報告
9. 職類別薪資調查報告
*報章雜誌（如：天下，財訊等。）

網站
*中時電子報、聯合新聞網等新聞網站
*行政院主計處網站
例：主計處人力資源調查，主計處薪資與生產力調查，人力資源統計年報，
薪資與生產力統計資料，整體統計資料庫，國情統計通報
*行政院勞委會網站
例: 勞委會統計處，勞動統計指標，勞動統計(勞動狀況)，國際勞動統計，
勞委會News Letter，就業安全簡訊，就業安全辭典，行職業展望
*行政院經建會網站 經建會人力規劃
*行政院教育部 統計處
*行政院青輔會 Hope生涯資訊網http://hope.nyc.gov.tw/promote.php?mod=118
＊財團法人國家政策研究基金會：國政評論、國政研究、國政分析http://www.npf.org.tw/

今日學生必須要能「蒐集、管理、整合及判斷資料，
進而解決問題生產新知識，達到參與社會並貢獻社會的能力」，
顯現現在要的是綜合的能力。~ 洪蘭：是誰把孩子逼瘋？
（天下雜誌462期，2011-02-18）

課程目標 Course Objectives

使同學們明瞭勞動市場供給與需求的決策因素，以及勞動市場均衡的意義，並討論工資
決定的因素與人力資本的重要性，理論與應用並重。

圖示說明Illustration ：● 高度相關 Highly correlated ○中度相關 Moderately correlated

授 課 進 度 表 Teaching Schedule & Content

週次Week	內容 Subject/Topics	備註Remarks
1	9/19 Introduction 影片：World is Flat	
2	9/26 Ch 2. Labor Supply	
3	10/3 Ch 2. Labor Supply	
4	10/10 10/10 Break	
5	10/17 Data Analysis	
6	10/24 Ch 3. Labor Deman	
7	10/31 Ch 3. Labor Demand	
8	11/7 Ch 4. Labor Market Equilibrium	
9	11/14 Ch 4. Labor Market Equilibrium	
10	11/21 Ch 12. Unemployment	
11	11/28 Ch 6. Human Capital	
12	12/5 Ch 6. Human Capital	
13	12/12 Ch 5. Compensating Wage Differentials and Group oral presentation	
14	12/19 Ch 7. Wage Structure and Group oral presentation	

15	12/26 Ch 7. Wage Structure and Group oral presentation	
16	1/2 Group oral presentation	
17	1/9 Final Examination	
18	1/16 Term Paper Improvement	

教 學 策 略 Teaching Strategies

☑ 課堂講授 Lecture ☑ 分組討論Group Discussion ☐ 參觀實習 Field Trip

☑ 其他Miscellaneous: 作業、分組議題報告、分組期末書面報告

學期成績計算及多元評量方式 Grading & Assessments

配分項目 Items	配分比例 Percentage	多元評量方式 Assessments							
		測驗會考	實作觀察	口頭發表	專題研究	創作展演	卷宗評量	證照檢定	其他
平時成績 General Performance	20%	✓		✓					兩份作業
期中考成績 Midterm Exam	0%								
期末考成績 Final Exam	40%	✓							
作業成績 Homework and/or Assignments	40%			✓	✓				分組課堂口頭報告（20%）、分組期末書面報告（20%）
其他 Miscellaneous (_____)	0%								

評量方式補充說明 Grading & Assessments Supplemental instructions

教科書與參考書目（書名、作者、書局、代理商、說明） Textbook & Other References (Title, Author, Publisher, Agents, Remarks, etc.)

教科書：George J. Borjas, Labor Economics, 5th ed., 2010, McGraw-Hill (滄海書局)

課程教材網址（教師個人網址請列在本校內之網址） Teaching Aids & Teacher's Website (Personal website can be listed here.)

洪嘉瑜教學網站：http://faculty.ndhu.edu.tw/~cyhung/

其他補充說明 (Supplemental instructions)