Please consult Intellectual Property Rights before making a photocopy. Please use the textbook of copyrighted edition.

# ②國玄東華大學

# 教學計劃表 Syllabus

課程名稱(中文) Course Name in Chinese	人力資源管理				學年/學期 Academic Year/Semester		113/1	
課程名稱(英文) Course Name in English	Human resources Management							
科目代碼 Course Code	IB20800	系級 Department 學三 & Year			開課單位 urse-Offering Department	國際企業學系		
修別 Type	學程 Program	學分數/時間 Credit(s)/Hour(s)			3.0/3.0			
授課教師 Instructor	/張國義							
先修課程 Prerequisite								
理段描述 Course Description								

### 課程描述 Course Description

本課程主要協助學員瞭解人力資源管理「選、訓、用、留」的基本概念、理論與應用技術。並引發學員關切人力資源管理的與趣,以培養出有效管理組織人力的實務能力。

#### 課程目標 Course Objectives

本課程主要協助學員瞭解人力資源管理的基本概念、理論與應用技術,包括人力資源的確保、開發、報償、維持等。並引發學員關切人力資源管理與發展的興趣,以培養出有效管理組織人力的實務能力。

	系專業能力 Basic Learning Outcomes	課程目標與系專業能 力相關性 Correlation between Course Objectives and Dept.'s Education Objectives
A	具備國際企業管理之知識與能力。Students will have basic knowledge of international business.	•
В	具備邏輯思考、問題分析與解決之能力。 Students will be able to identify, analyze and solve business problems with logical thinking.	•
С	具備溝通協調與團隊合作之能力。 Students will be able to demonstrate effective communication, coordination and teamwork skills.	•
D	具備國際觀及外語溝通之能力。Students will be able to communicate in foreign languages and have an awareness on global and cultural diversity issues.	0
Е	具備創新、創業之思維與能力To build a the concept and ability for innovation and entrepreneurshi	
F	具備服務設計與產業分析之能力。Students will be able to demonstrate the basic abilities for service design and industry analysis.	0
G	具備國際企業倫理之素養。Students will be able to identify and understand the importance of ethical decision making for international business.	0

圖示說明Illustration : ● 高度相關 Highly correlated ○中度相關 Moderately correlated

### 授課進度表 Teaching Schedule & Content

週次Week	內容 Subject/Topics	備註Remarks		
	課程說明 學生分組 人力資源管理介紹			
2	人力資源管理功能與角色(Ch1) 人力資源之內外在環境(Ch2)			

3	工作分析(ch5)					
4	人力資源規劃(Ch4)					
5	人力招募活動(Ch5)					
6	人力甄選與測試面談作業(Ch6)					
7	求職工作坊1- 履歷自傳撰寫技巧					
8	求職工作坊2- 求職面試技巧					
9	期中考試週 Midterm Exam					
10	企業員工訓練與發展(Ch7)					
11	實務討論- 教育訓練					
12	員工績效評估與績效管理(Ch8)					
13	薪資設計與有效薪資管理(Ch10、Ch11)					
14	員工福利計畫與服務措施(Ch12)					
15	企業倫理與職場倫理(Ch13)					
16	企業勞資關係與爭議處理(Ch14)					
17	期末討論					
18	期末考試週 Final Exam					
	教學策略 Teaching Strategies					
✓ 課堂講	授 Lecture					
其他Mis	scellaneous:					
	教學創新自評Teaching Self-Evaluation					
創新教學(	Innovative Teaching)					
✓ 問題導	向學習(PBL) ■ 團體合作學習(TBL) 解決導向學習(SBL)					
Manual						
社會責任(Social Responsibility)						
□ 在地實踐Community Practice □ 產學合作 Industy-Academia Cooperation						
一 跨域合作(Transdisciplinary Projects)						
跨界教	學Transdisciplinary Teaching     跨院系教學Inter-collegiate Teaching					
■ 業師合授 Courses Co-taught with Industry Practitioners						
其它 othe	r:					

學期成績計算及多元評量方式 Grading & Assessments									
配分項目	多元評量方式 Assessments								
Items	配分比例 Percentage	測驗 會考	實作 觀察	口頭 發表	專題 研究	創作 展演	卷宗 評量	證照 檢定	其他
平時成績 General Performance	25%		~						
期中考成績 Midterm Exam	25%	<b>&gt;</b>							
期末考成績 Final Exam	25%	<b>~</b>							
作業成績 Homework and/or Assignments									
其他 Miscellaneous (小組報告)	25%			~					

評量方式補充說明

Grading & Assessments Supplemental instructions

# 教科書與參考書目 (書名、作者、書局、代理商、說明)

Textbook & Other References (Title, Author, Publisher, Agents, Remarks, etc.)

溫金豐、黃良志、黃家齊、廖文志、韓志翔,2020,人力資源管理:基礎與應用(3版)。台北:華泰文化。 Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhart, B., and Wright, P. M. 2019. Human Resource Management: Gaining a Competitive Advantage (11版). New York: McGraw Hill Education. (華泰文化代理)

## 課程教材網址(含線上教學資訊,教師個人網址請列位於本校內之網址)

Teaching Aids & Teacher's Website(Including online teaching information.

Personal website can be listed here.)

本課程 google meet 連結如下:

meet.google.com/ebm-vphv-ojj

其他補充說明(Supplemental instructions)