



教學計劃表 Syllabus

課程名稱(中文) Course Name in Chinese	人力資源管理研討		學年/學期 Academic Year/Semester	113/2
課程名稱(英文) Course Name in English	Seminar in Human Resource Management			
科目代碼 Course Code	MGT_5400Z	系級 Department & Year	碩專	開課單位 Course-Offering Department
修別 Type	必修 Required	學分數/時間 Credit(s)/Hour(s)	2.0/2.0	
授課教師 Instructor	/侯佳利/待聘			
先修課程 Prerequisite				

課程描述 Course Description

隨著國際商業環境的急速變化，特別是在AI、大數據分析、雲端共享服務以及遠端工作的背景下，企業如何提升其人力資源管理（HR）的應用與效能，已成為HR領域的重要課題。本課程將透過理論與實務相結合的方式，學習如何利用新興科技優化人力資源管理策略，並培養具有國際化視野的優秀人才。此外，課程將透過多個實務案例，深入探討當前人力資源管理的新趨勢，並增強學員在快速變遷環境中靈活應對的HR知識與能力。

課程目標：

- 一、理解AI、大數據和雲端服務對傳統HR在招聘、培訓、和留才的運作模式與效率的改變。
- 二、掌握在選才和培訓過程中，培養具備國際視野和能力的優秀員工，增強企業的競爭力。
- 三、學習設計有效的績效評估系統，以確保員工表現與企業目標的一致性，並持續改善HR的效能。
- 四、學習制定有效的留才策略，創建友好的工作環境，以吸引和保留優秀人才，促進企業的可持續發展。

課程目標 Course Objectives

本課程主要協助學員瞭解人力資源管理「選、訓、用、留」的核心概念、理論與應用技術。並引發學員關切人力資源管理的興趣，以培養出有效管理組織人力的實務能力。

院基本素養與核心能力 College Basic Learning Outcomes		課程目標與院基本素養與核心能力 Correlation between Course Objectives and Basic Learning Outcomes
A	具備企業管理理論體系的基礎與進階實務知識的應用能力。With a solid foundation of management theories and advanced practical application abilities	●
B	具備邏輯思考、問題分析、問題解決與決策能力。With logical thinking, problem analysis, problem solving and decision making ability	●
C	善用資訊科技進行資訊蒐集、分析與統整的能力。With capacity to utilize IT in conducting information gathering, data analysis and integration	○
D	具備領導、溝通協調與團隊合作的統合能力。With leadership, communication, cooperation, coordination and team integration ability	●
E	具備國際視野以及當前商管趨勢的掌握能力。With a global perspective and mastery of current management trends in business	○

圖示說明 Illustration : ● 高度相關 Highly correlated ○ 中度相關 Moderately correlated

授課進度表 Teaching Schedule & Content

週次 Week	內容 Subject/Topics	備註 Remarks
1	課程說明 產業結構與人力資源管理	
2	招募與甄選	

3	員工訓練與開發(一)	
4	企業員工訓練與才能發展	
5	總體薪酬管理(一)	
6	總體薪酬管理(二)	
7	績效評估與管理(一)	
8	績效評估與管理(二)	
9	期中考試週 Midterm Exam	
10	認識策略人力資源管理	
11	國際人力資源管理	
12	工作生活平衡與家庭友善政策(一)	
13	工作生活平衡與家庭友善政策(二)	
14	組織的變革與管理	
15	職場健康與永續根基	
16	新一代人力資源科技的發展與應用	
17	大數據在人力資源管理的應用	
18	期末考試週 Final Exam	

教學策略 Teaching Strategies

- 課堂講授 Lecture
 分組討論 Group Discussion
 參觀實習 Field Trip
 其他 Miscellaneous:

教學創新自評 Teaching Self-Evaluation

創新教學(Innovative Teaching)

- 問題導向學習(PBL)
 團體合作學習(TBL)
 解決導向學習(SBL)
 翻轉教室 Flipped Classroom
 磨課師 Moocs

社會責任(Social Responsibility)

- 在地實踐 Community Practice
 產學合作 Industry-Academia Cooperation

跨域合作(Transdisciplinary Projects)

- 跨界教學 Transdisciplinary Teaching
 跨院系教學 Inter-collegiate Teaching

- 業師合授 Courses Co-taught with Industry Practitioners

其它 other:

學期成績計算及多元評量方式 Grading & Assessments

配分項目 Items	配分比例 Percentage	多元評量方式 Assessments							
		測驗 會考	實作 觀察	口頭 發表	專題 研究	創作 展演	卷宗 評量	證照 檢定	其他
平時成績 General Performance	20%								
期中考成績 Midterm Exam	30%								
期末考成績 Final Exam	30%								
作業成績 Homework and/or Assignments									
其他 Miscellaneous (分組報告)	20%								

評量方式補充說明

Grading & Assessments Supplemental instructions

課堂討論、講座心得報告、期末報告或期末考評估討論後擇一實施

教科書與參考書目 (書名、作者、書局、代理商、說明)

Textbook & Other References (Title, Author, Publisher, Agents, Remarks, etc.)

房美玉、蔡維奇、林文政、黃同圳、劉念琪、王群孝、葉穎蓉等人 (2020)。人力資源管理的12堂課 (李誠主編; 第五版)。臺北市: 天下文化。

溫金豐、王群教、黃家齊、韓志翔、黃良志 (2023)。人力資源管理: 理論與實務 (第五版)。臺北市: 華泰文化事業股份有限公司。

課程教材網址(含線上教學資訊, 教師個人網址請列位於本校內之網址)

Teaching Aids & Teacher's Website(Including online teaching information.

Personal website can be listed here.)

東華e學苑

其他補充說明 (Supplemental instructions)