Please consult Intellectual Property Rights before making a photocopy. Please use the textbook of copyrighted edition.

②國玄東華大學

教學計劃表 Syllabus

課程名稱(中文) Course Name in Chinese	人力資源管理研	干討			學年/學期 Academic Year/Semester			
課程名稱(英文) Course Name in English	Seminar in Hur	Seminar in Human Resource Management						
科目代碼 Course Code	MGT_5400Z	系級 Department 碩專 & Year		開課單位 Course-Offering Department	管理學院			
修別 Type	必修 Required	學分數/時 Credit(s)/Hou		2.0/2.0				
授課教師 Instructor	/侯佳利/吳佳燕							
先修課程 Prerequisite								

課程描述 Course Description

隨著國際商業環境的急速變化,特別是在AI、大數據分析、雲端共享服務以及遠端工作的背景下,企業如何提升其人力資源管理(HR)的應用與效能,已成為HR領域的重要課題。本課程將透過理論與實務相結合的方式,學習如何利用新興科技優化人力資源管理策略,並培養具有國際化視野的優秀人才。此外,課程將透過多個實務案例,深入探討當前人力資源管理的新趨勢,並增強學員在快速變遷環境中靈活應對的HR知識與能力。 課程目標:

- 一、理解AI、大數據和雲端服務對傳統HR在招聘、培訓、和留才的運作模式與效率的改變。
- 二、掌握在選才和培訓過程中,培養具備國際視野和能力的優秀員工,增強企業的競爭力。
- 三、學習設計有效的績效評估系統,以確保員工表現與企業目標的一致性,並持續改善IIR的效能。
- 四、學習制定有效的留才策略,創建友好的工作環境,以吸引和保留優秀人才,促進企業的可持續發展。

課程目標 Course Objectives

本課程主要協助學員瞭解人力資源管理「選、訓、用、留」的核心概念、理論與應用技術。並引發學員關切人力資源管理的興趣,以培養出有效管理組織人力的實務能力。

	院基本素養與核心能力 College Basic Learning Outcomes	課程目標與院基本素 養與核心能力 Correlation between Course Objectives and Basic Learning Outcomes
A	具備企業管理理論體系的基礎與進階實務知識的應用能力。With a solid foundation of management theories and advanced practical application abilities	•
В	具備邏輯思考、問題分析、問題解決與決策能力。With logical thinking, problem analysis, problem solving and decision making ability	•
С	善用資訊科技進行資訊蒐集、分析與統整的能力。With capacity to utilize IT in conducting information gathering, data analysis and integration	
D	具備領導、溝通協調與團隊合作的統合能力。With leadership, communication, cooperation, coordination and team integration ability	•
Е	具備國際視野以及當前商管趨勢的掌握能力。With a global perspective and mastery of current management trends in business	0

圖示說明Illustration :● 高度相關 Highly correlated ○中度相關 Moderately correlated

授課進度表 Teaching Schedule & Content

週次Week	內容 Subject/Topics	備註Remarks
	課程說明 產業結構與人力資源管理	
2	招募與甄選	

3	員工訓練與開發(一)					
4	企業員工訓練與才能發展					
5	總體薪酬管理(一)					
6	總體薪酬管理 (二)					
7	績效評估與管理(一)					
8	績效評估與管理 (二)					
9	期中考試週 Midterm Exam					
10	認識策略人力資源管理					
11	國際人力資源管理					
12	工作生活平衡與家庭友善政策 (一)					
13	工作生活平衡與家庭友善政策 (二)					
14	組織的變革與管理					
15	職場健康與永續根基					
16	新一代人力資源科技的發展與應用					
17	大數據在人力資源管理的應用					
18	期末考試週 Final Exam					
	教 學 策 略 Teaching Strategies					
✓ 課堂講	受 Lecture ✓ 分組討論Group Discussion 🦳 參觀實習 🛚	Field Trip				
其他Mis	scellaneous:					
	教 學 創 新 自 評 Teaching Self-Evaluation					
創新教學(Innovative Teaching)					
✓ 問題導	向學習(PBL) ■ ■ ■ 解決導向學	로필(SBL)				
翻轉教	室 Flipped Classroom					
社會責任(Social Responsibility)					
✓ 在地實	淺Community Practice 產學合作 Industy-Academia Cooperati	on				
跨域合作(Transdisciplinary Projects)					
	學Transdisciplinary Teaching 跨院系教學Inter-collegiate Teaching					
業師合	爱 Courses Co-taught with Industry Practitioners					
其它 othe	r:					

學期成績計算及多元評量方式 Grading & Assessments									
配分項目	配分比例 多元評量方式 Assessments								
Items	Percentage	測驗 會考	實作 觀察	口頭 發表	專題 研究	創作 展演	卷宗 評量	證照 檢定	其他
平時成績(含出缺席) General Performance (Attendance Record)	20%								
期中考成績 Midterm Exam	30%								
期末考成績 Final Exam	30%								
作業成績 Homework and/or Assignments									
其他 Miscellaneous (分組報告)	20%								

評量方式補充說明

Grading & Assessments Supplemental instructions

課堂討論、講座心得報告、期末報告或期末考評估討論後擇一實施

教科書與參考書目(書名、作者、書局、代理商、說明)

Textbook & Other References (Title, Author, Publisher, Agents, Remarks, etc.)

房美玉、蔡維奇、林文政、黄同圳、劉念琪、王群孝、葉穎蓉等人(2020)。人力資源管理的12堂課(李誠主編;第五版)。臺北市:天下文化。

溫金豐、王群教、黃家齊、韓志翔、黃良志 (2023)。人力資源管理:理論與實務 (第五版)。臺北市:華泰文化事業股份有限公司。

課程教材網址(含線上教學資訊,教師個人網址請列位於本校內之網址)

Teaching Aids & Teacher's Website(Including online teaching information.

Personal website can be listed here.)

東華e學苑

其他補充說明(Supplemental instructions)