

國立東華大學
教學計劃表 Syllabus

課程名稱(中文) Course Name in Chinese	人力資源管理研討			學年/學期 Academic Year/Semester	114/2
課程名稱(英文) Course Name in English	Seminar in Human Resource Management				
科目代碼 Course Code	MGT_5400Z	系級 Department & Year	碩專	開課單位 Course-Offering Department	管理學院
修別 Type	必修 Required	學分數/時間 Credit(s)/Hour(s)		2.0/2.0	
授課教師 Instructor	/張國義				
先修課程 Prerequisite					
課程描述 Course Description					
本課程主要協助學員瞭解人力資源管理「選、訓、用、留」的基本概念、理論與應用技術。並引發學員關切人力資源管理的興趣，以培養出有效管理組織人力的實務能力。					
課程目標 Course Objectives					
本課程主要協助學員瞭解人力資源管理「選、訓、用、留」的核心概念、理論與應用技術。並引發學員關切人力資源管理的興趣，以培養出有效管理組織人力的實務能力。					
院基本素養與核心能力 College Basic Learning Outcomes					課程目標與院基本素養與核心能力 Correlation between Course Objectives and Basic Learning Outcomes
A	具備企業管理理論體系的基礎與進階實務知識的應用能力。With a solid foundation of management theories and advanced practical application abilities				●
B	具備邏輯思考、問題分析、問題解決與決策能力。With logical thinking, problem analysis, problem solving and decision making ability				●
C	善用資訊科技進行資訊蒐集、分析與統整的能力。With capacity to utilize IT in conducting information gathering, data analysis and integration				
D	具備領導、溝通協調與團隊合作的統合能力。With leadership, communication, cooperation, coordination and team integration ability				●
E	具備國際視野以及當前商管趨勢的掌握能力。With a global perspective and mastery of current management trends in business				○
圖示說明Illustration：● 高度相關 Highly correlated ○ 中度相關 Moderately correlated					
授課進度表 Teaching Schedule & Content					
週次Week	內容 Subject/Topics				備註Remarks
1	課程說明 人力資源管理導論				
2	人力資源管理的功能與角色				
3	人力資源管理內外環境				
4	事業策略與人力資源管理				
5	企業發展與人力資源規劃				
6	工作分析				
7	工作設計				

8	人力招募	
9	期中考試週 Midterm Exam	
10	人力甄選與測試面談	
11	員工訓練與才能發展(1)	
12	員工訓練與才能發展(2)	
13	績效評估與績效管理(1)	
14	績效評估與績效管理(2)	
15	薪酬福利	
16	勞資關係	
17	期末總結	
18	期末考試週 Final Exam	

教學策略 Teaching Strategies

- ☒ 課堂講授 Lecture
 ☒ 分組討論 Group Discussion
 ☐ 參觀實習 Field Trip
☐ 其他 Miscellaneous:

教學創新自評 Teaching Self-Evaluation

創新教學(Innovative Teaching)

- ☒ 問題導向學習(PBL)
 ☐ 團體合作學習(TBL)
 ☒ 解決導向學習(SBL)
☐ 翻轉教室 Flipped Classroom
 ☐ 磨課師 Moocs

社會責任(Social Responsibility)

- ☐ 在地實踐 Community Practice
 ☐ 產學合作 Industry-Academia Cooperation

跨域合作(Transdisciplinary Projects)

- ☐ 跨界教學 Transdisciplinary Teaching
 ☐ 跨院系教學 Inter-collegiate Teaching

- ☐ 業師合授 Courses Co-taught with Industry Practitioners

其它 other:

學期成績計算及多元評量方式 Grading & Assessments									
配分項目 Items	配分比例 Percentage	多元評量方式 Assessments							
		測驗 會考	實作 觀察	口頭 發表	專題 研究	創作 展演	卷宗 評量	證照 檢定	其他
平時成績(含出缺席) General Performance (Attendance Record)	40%		✓						
期中考成績 Midterm Exam	30%			✓					含書面報告
期末考成績 Final Exam	30%			✓					含書面報告
作業成績 Homework and/or Assignments									
其他 Miscellaneous (_____)									
評量方式補充說明 Grading & Assessments Supplemental instructions									
教科書與參考書目(書名、作者、書局、代理商、說明) Textbook & Other References (Title, Author, Publisher, Agents, Remarks, etc.)									
吳秉恩、黃良志、黃家齊、溫金豐、廖文志、韓志翔，2017，人力資源管理：理論與實務(4/e)。台北：華泰文化。									
課程教材網址(含線上教學資訊,教師個人網址請列位於本校內之網址) Teaching Aids & Teacher's Website(Including online teaching information. Personal website can be listed here.)									
其他補充說明 (Supplemental instructions)									